

POLITICA SULLA DIVERSITÀ

Wilson srl attribuisce valore al capitale umano in quanto fondamentale per la sua stessa esistenza e ritiene che la somma collettiva delle unicità delle singole persone rappresenti una parte significativa della propria reputazione. L'azienda rifiuta le discriminazioni e promuove una cultura della diversità e dell'inclusione che rispetti la singolarità di ogni individuo secondo quanto riconosciuto e condiviso internazionalmente (Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali; Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative Convenzioni; Global Compact delle Nazioni Unite; Convenzione sui diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza delle Nazioni Unite; Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo).

Per questo Wilson srl chiede di seguire e rispettare le indicazioni e i comportamenti qui riportati a tutti i destinatari, siano essi amministratori, dipendenti e collaboratori dell'azienda così come a tutti coloro i quali operano in nome e per conto di Wilson srl indipendentemente dal rapporto giuridico sottostante.

Principi sulla diversità

Non discriminazione. All'interno di Wilson srl i dipendenti sono considerati in base alle loro competenze professionali nelle scelte relative al rapporto di lavoro. Sono vietate tutte le forme di discriminazione basate sulla razza o etnia, la lingua, la cultura, l'istruzione, il genere, la religione, l'esperienza professionale e personale l'opinione politica, la condizione sociale, l'orientamento sessuale, la disabilità fisica o mentale, l'attivismo sindacale, la generazione di appartenenza. Analogamente, non sono tollerati atteggiamenti prevaricatori, di molestia, abuso, minacce o intimidazioni e qualsiasi comportamento atto a ledere la dignità e l'onore individuale.

Pari opportunità. Wilson srl si impegna a garantire pari opportunità anche di fronte alla diversità di genere nelle varie fasi del percorso lavorativo.

Inclusione. Wilson srl incoraggia una cultura inclusiva che supporti le persone ad esprimere il proprio potenziale che diviene un valore aggiunto anche per il business.

Equilibrio lavoro e vita privata. Wilson srl riconosce il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e si impegna a rispettare le diverse situazioni personali esterne all'ambito lavorativo nelle quali le persone possano trovarsi nel corso del loro percorso professionale. Rispetta il diritto al riposo e al tempo libero garantiti da adeguati orari di lavoro.

Wilson srl si impegna a diffondere questa Politica a tutto il Personale che opera per l'organizzazione o per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico.